

Partenaire

Gestform : une entreprise pas comme les autres



Il y a quelques années alors que je travaillais pour la Formation Continue, nous avons eu besoin d'éditer des modules en vue des cours à venir, ceux du Conservatoire Dassault. Il me semble bien que c'est à ce moment-là qu'ont eu lieu mes premiers contacts avec Gestform.

On appelait alors ce type d'entreprise un « atelier protégé », employant des

personnes handicapées et permettant à des sociétés comme la nôtre de s'affranchir d'une partie de ses obligations légales. Microfilmage, documentation, photocopies, travaux de saisie, telle est l'image que je garde de l'activité de Gestform à Mérignac, dans la zone du Phare. En 2010, qu'est devenue Gestform ? C'est auprès de Marylène Expert, que je connaissais, à l'époque, et de William Mercurio, responsable de l'unité Editique au Haillan que Carnet de Vol est allé à la rencontre de cette entreprise pas comme les autres.

Un peu d'histoire tout de même. Gestform a été créée en 1986 par un ancien de l'aéronautique. Cet homme était affectivement impliqué par le sort des personnes handicapées face au monde du travail. Avec l'aide d'industriels et de bénévoles, il a fondé l'association UNIR (Union Nationale Pour L'Insertion et le Reclassement). Gestform en est une branche et de ce fait a un statut particulier associatif, loi 1901. C'est aussi une entreprise à part entière qui se doit d'être pérenne, donc rentable et qui emploie 80 % de personnes ayant un handicap. La vocation première de cette entreprise est d'accompagner ses salariés, de les entourer, de leur fournir un emploi stable, ainsi que de les aider éventuellement à se réinsérer dans une entreprise classique. Cela a d'ailleurs été le cas pour deux employées qui ont trouvé un poste chez Dassault Mérignac : une au Bureau

d'études et l'autre aux Rechanges Militaires. Pourtant, rien n'est ordinaire chez Gestform. La nouvelle unité du Haillan en est l'exemple. Des ateliers clairs, conçus pour permettre le déplacement des personnes à mobilité réduite, une ambiance calme et une écoute naturelle. La compréhension du handicap de l'autre est aussi perceptible.

La flexibilité de Gestform est son atout majeur. Et ça marche ! Leurs clients viennent de tous les secteurs : institutionnels, édition, santé, énergie, industrie, transports, aéronautique... Dassault Aviation Mérignac est d'ailleurs un des plus fidèles clients de Gestform.

D'une dizaine de personnes en 1986, elles sont aujourd'hui plus de 300 réparties sur 4 sites différents, dont deux dans la région bordelaise, un sur Toulouse et le petit dernier à Malakoff dans la région parisienne.

Entreprise innovante, tournée vers une logique d'entraide pour ses salariés et qui arrive à satisfaire le monde industriel : quelle leçon d'humanité ! ■

Dominique Pouech

Des postes adaptés à tous !

Tout est organisé pour que les employés s'y sentent bien. Les postes de travail sont ergonomiquement étudiés de façon à limiter la pénibilité du travail. Il s'agit souvent de « bricolage », nous explique William Mercurio. « Nous avons ici quelqu'un qui adapte les meubles des postes de travail aux handicaps de certains salariés »,

Marylène Expert ajoute que Gestform est très attentive au bien être des salariés. Des entretiens sont régulièrement organisés pour s'en assurer. Si une personne a des soins un peu trop lourds, elle peut demander à se faire affecter à un poste moins contraignant et une fois la phase difficile dépassée, revenir à son ancien poste.

Depuis la création de Carnet de Vol, Gestform assure la mise sous pli de votre magazine. Ainsi à chaque numéro l'ensemble de l'atelier se mobilise pour qu'en quelques heures les plus de 1500 exemplaires soient sous enveloppe prêts à être envoyés par la Poste.

