

Christophe BENE,

Responsable d'équipe et
Assistant Accompagnement
dans l'Emploi


Une entreprise adaptée est aussi un vivier de candidats pour toute entreprise qui souhaite recruter de façon plus « inclusive ». Les salariés y sont formés et accompagnés en permanence. GESTFORM favorise chaque parcours professionnel et donne les moyens à chacun d'évoluer.

Christophe exerce deux missions très complémentaires : Responsable d'équipe dans le Pôle de la Numérisation Industrielle ; il contribue également à l'Accompagnement dans l'Emploi. Avec bienveillance et engagement, Christophe a permis à beaucoup de salariés de s'épanouir à GESTFORM.

Bonjour, Christophe, quel est aujourd'hui ton rôle à GESTFORM ?

Je suis Assistant Accompagnement dans l'Emploi. J'ai plusieurs missions :

- Je m'occupe d'une partie du recrutement des personnes en situation de handicap. Je leur fais passer des tests : tests d'analyse documentaire, de logique, de saisie... en vue soit de recruter la personne à « l'instant T », soit de constituer un vivier pour répondre aux besoins futurs.
- J'accueille aussi des stagiaires pour leur faire découvrir notre environnement professionnel, nos activités, nos métiers.
- Je m'occupe enfin de « l'accompagnement des compétences » : dans ce cas je vais prendre en charge une ou plusieurs personnes déjà salariées de GESTFORM, le temps de passer un cap. Les personnes en difficultés pourront retrouver confiance en elles et prendre le temps de maîtriser, ou de réapprendre : ce sont de petits détails qui font de grandes différences. Souvent, il ne faut pas grand-chose pour retrouver cette confiance et reprendre le parcours : juste un peu plus de temps !



C'est aussi dans mes fonctions d'aider des salariés à mieux anticiper un repositionnement. Si une prestation s'arrête, ou un métier à GESTFORM finit par disparaître, une ou plusieurs personnes se retrouveraient sans activité. Il faut pouvoir les orienter vers un nouveau projet, une nouvelle prestation, sans les mettre en porte-à-faux. De façon à éviter qu'elles soient désorientées, il faut les guider le mieux possible vers des métiers qui leur conviennent le mieux. On va passer différents tests de façon à anticiper. Et, pour les équipes de production, l'organisation sera également plus fluide.

Comment es-tu informé des difficultés des personnes ?

Chaque semaine, lors de rituels avec ma Responsable Catherine Alonso et les Managers, on partage sur les capacités, l'évolution pour cibler les difficultés... et mesurer les évolutions !

Peux-tu nous citer une réussite ?

Oui, c'est celle d'une qui a complètement changé de poste. Il fallait la repositionner du fait de l'arrêt d'une activité. On ne savait pas comment orienter la personne du fait de sa pathologie et de façon à ce qu'elle puisse se plaire, s'épanouir pleinement et être la plus performante possible. Avec un gros travail de formation, d'adaptation et accompagnement, elle a réussi ! Elle a pris confiance, elle est aujourd'hui autonome et reconnue dans sa nouvelle équipe.

Merci Christophe.

« Ce sont de petits détails qui font de grandes différences. Souvent, il ne faut pas grand-chose pour retrouver cette confiance et reprendre le parcours : juste un peu plus de temps ! »